

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

*муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 49»
городского округа Самара*

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 0208 2016 / 1
от «28» 04 2016 г.
Киселевская Е.В.
(должность, Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора: работодатель муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 49» городского округа Самара в лице заведующего Будаковой Наталии Викторовны, действующей на основании Устава и трудовой коллектив учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Аксёновой Татьяны Александровны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор учреждения от 18.02.2016г., зарегистрированный в Министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 04.03.2016г. № 02082016:

1. Пункты 1.8-1.9 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.8. Коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения наименования учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.9. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) учреждения коллективный договор сохраняет своё действие в течение всего срока реорганизации.».

2. Пункты 3.8-3.9 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.8. При сокращении штатов преимущественное право на оставление на работе имеют лица:

–при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается семейным, при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

–в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

–получившие в период работы у работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

–инвалиды Великой Отечественной войны и инвалиды боевых действий по защите Отечества;

–повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе, помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, отдается лицам:

–работникам пенсионного возраста (за два года до назначения пенсии);

–награждённые государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

–молодые педагогические работники, имеющие трудовой стаж от одного года до трех лет.

–лица, проработавшие в МБДОУ более 10 лет.

3.9. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса Российской Федерации).»

3. Часть 1 пункта 5.1 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.1. Уведомлять профком в письменной форме о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое высвобождение, не позднее, чем за три месяца до его начала (ст. 82 ТК РФ).»

4. Часть 2 пункта 5.2 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«О предстоящем расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников необходимо предупредить не позднее, чем за 2 месяца до увольнения персонально и под роспись письменным уведомлением работодателя. Сокращение этого срока предупреждения возможно по инициативе работодателя с письменного согласия работника (ч.3 ст. 180 ТК РФ), при этом работодатель помимо выходного пособия (ч.1 ст.178 ТК РФ) выплачивает дополнительную компенсацию в размере, пропорциональном времени, оставшемуся до окончания двухмесячного срока предупреждения.»

5. Пункты 5.3-5.4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.3. Работникам, получившим уведомление об увольнении в соответствии с п.1 и п.2 ст. 81 ТК РФ, МБДОУ предоставляет один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы с сохранением средней заработной платы (п. 2.4.4. Соглашения между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и региональным объединением работодателей о регулировании социально-трудовых отношений в 2015-2017 годах).

5.4. Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя при сокращении численности или штата (п. 2 ст. 81 ТК РФ) производить с учётом мотивированного мнения профкома (ст. 82 ТК РФ).»

6. Пункт 5.6.1. коллективного договора исключить.

7. Пункт 5.6.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.6.2. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности или штата (ст. 178, 179, 180 ТК РФ), а также преимущественное право приёма на работу при появлении вакансий.

8. Часть 1 пункта 6.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.3. Для педагогических работников учреждения, независимо от занимаемой должности, устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ).»

9. В пункте 6.5. коллективного договора:

Добавить название таблицы:

«Таблица № 1

Дата	Наименование	Основание
1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января	Новогодние каникулы	Ст. 112 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ
...

Часть шестую исключить;

Дополнить абзацами следующего содержания:

«При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в строке второй и третьей Таблицы № 1. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в строке

второй и третьей Таблицы № 1, на другие дни в очередном календарном году в порядке, установленном частью пятой статьи 112 ТК РФ в ред. Федерального закона от 23.04.2012г. № 35-ФЗ.

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.»

10. Пункт 6.9.1. коллективного договора:

Абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«6.9.1. Работникам учреждения предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней.

Педагогическим работникам предоставляются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 (или 42) календарных дней в зависимости от занимаемой должности в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015г. № 466 (Таблица № 2).

Таблица № 2

Наименование должностей работников	Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска
Воспитатель	42
Музыкальный руководитель	42
Старший воспитатель	42
Воспитатель, работающий с детьми с ограниченными возможностями здоровья	56
Педагог-психолог, работающий с детьми с ограниченными возможностями здоровья	56
Учитель-дефектолог, работающий с детьми с ограниченными возможностями здоровья	56
Учитель-логопед, работающий с детьми с ограниченными возможностями здоровья	56

».

Дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«За работу с вредными условиями труда следующим категориям работников предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

Наименование должностей работников	Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска
1. Средний медицинский персонал учреждений здравоохранения, социального обеспечения, просвещения (п.174 Списка): старшая медицинская сестра; медицинская сестра	14 календарных дней
2. Повар, постоянно работающий у плиты	7 календарных дней

»

11. Пункт 6.9.2. исключить из коллективного договора.

12. Абзац 3 пункта 6.9.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«– родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».

13. Пункт 7. коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«– Постановлением Главы городского округа Самара от 27.01.2009 № 39 (ред. от 15.07.2014) "Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений городского округа Самара" .».

14. Пункт 10.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«10.3. Создать в МБДОУ комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе включить членов профкома и представителей работодателя.»

15. Пункт 11.4. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«11.4. Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ.»

16. Часть 2 пункта 11.7. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Председатель и его заместители могут быть уволены по инициативе работодателя, в соответствии с п. 2, 3 и 5 статьи 81 ТК РФ только с предварительного письменного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374, 376 ТК РФ).»

17. В пункте 12.1 коллективного договора:

В части 1 исключить слова «членов профсоюза», заменив их словом «работников»;

Часть 2 исключить из текста.

18. Пункт 2.1.11 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.1.11 Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).»

19. Часть 1 пункта 2.4.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«2.4.4. Трудовой договор, заключенный с работницей и истекающий в период ее беременности, продлевается работодателем до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска.»

20. Пункт 4.11. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«4.11. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного оплачиваемого времени отдыха равного продолжительности сверхурочной работы (ст.152 ТК РФ).»

21. Часть 1 пункта 4.14. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«4.14. Педагогическим работникам предоставляются ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска продолжительностью 56 (или 42) календарных дней в зависимости от занимаемой должности в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.05.2015г. № 466:

Наименование должностей работников	Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска
Воспитатель	42
Музыкальный руководитель	42
Старший воспитатель	42
Воспитатель, работающий с детьми с ограниченными возможностями здоровья	56
Педагог-психолог, работающий с детьми с ограниченными возможностями здоровья	56
Учитель-дефектолог, работающий с детьми с ограниченными возможностями здоровья	56
Учитель-логопед, работающий с детьми с ограниченными возможностями здоровья	56

»

22. В пункте 6.14. Правил внутреннего трудового распорядка заменить фразу «пункт 3 статьи 43 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»» на «пункт 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации».

23. Настоящие Изменения и дополнения вступают в силу с момента их подписания сторонами и действуют по 2019 год включительно.

От трудового коллектива:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 49»
г.о. Самара

_____ **Т.А. Аксёнова**

«25» апреля 2016г.

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 49»
г.о. Самара

_____ **Н.В. Будакова**

«25» апреля 2016г.

Принято на Общем собрании работников бюджетного учреждения «____» _____ 2016 г.
Протокол № _____